



*MATEMÁTICA NIVELATORIA PARA MATEMÁTICA I
 **ESPAÑOL NIVELATORIO PARA ESPAÑOL

DESCRIPCIÓN PORCENTUAL POR ÁREA DE CONOCIMIENTO		
ÁREA DEL CONOCIMIENTO	Asig.	%
ÁREA GENERAL, ELECTIVA Y COMPLEMENTARIA	16	29
MATEMÁTICAS, ESTADÍSTICAS Y CIENCIAS BÁSICAS	6	11
CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN Y LOS NEGOCIOS	19	34
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	12	21
GESTIÓN FINANCIERA Y ESTRATEGIAS DE MERCADO	3	5
TOTAL	56	100

Total Asignaturas: 56

Total de Unidades Valorativas: 195

- Como requisito de graduación el estudiante deberá cumplir con:
- 1.- Haber acumulado por lo menos 200 puntos coprogramáticos.
 - 2.- Seleccionar un área de Orientación Profesional.
 - 3.- Haber finalizado exitosamente su Práctica Profesional Supervisada (800hrs).



PERFIL PROFESIONAL

El profesional egresado de la carrera de Licenciatura en Dirección Estratégica del Talento Humano, posee las competencias necesarias para desempeñarse en las diferentes áreas de las empresas y en la gestión del talento humano con criterio estratégico. Es capaz de enfrentar los desafíos del mercado laboral con una actitud de anticipación a las fuerzas de cambio.

CONOCIMIENTOS

- Capacitado para desarrollar estrategias sobre el desarrollo del Talento Humano en las organizaciones.
- Se inserta en distintas organizaciones empresariales de diversas áreas de especialidad.
- Desarrolla las funciones vitales de la administración orientadas a la gestión del Recurso Humano.
- Enfrenta las situaciones del mercado laboral con una actitud de anticipación a las fuerzas de cambio.
- Administra el funcionamiento de las diferentes áreas de su organización buscando el alcance de los objetivos institucionales.

ASIGNATURAS ELECTIVAS

CÓDIGO	ÁREA DE CIENCIAS NATURALES	U.V.	REQUISITOS
ECN-0100	EDUCACIÓN AMBIENTAL	3	NINGUNO
ECN-0200	ECOLOGÍA	3	NINGUNO

CÓDIGO	ÁREA DE HUMANIDADES	U.V.	REQUISITOS
EHU-0100	TÉCNICAS DE REDACCIÓN	3	NINGUNO
EHU-0200	REALIDAD SOCIOECONÓMICA DE HONDURAS	3	NINGUNO
EHU-0300	ENTORNO EMPRESARIAL	3	NINGUNO
EHU-0400	CALIDAD TOTAL	3	NINGUNO
EHU-0500	EMPRESAS TURÍSTICAS	3	NINGUNO
EHU-0600	PENSAMIENTO CRÍTICO Y CREATIVO	3	NINGUNO
EHU-0700	**INGLÉS PARA CERTIFICACIÓN	3	NINGUNO
EHU-0800	INTRODUCCIÓN A E-BUSSINES	3	NINGUNO

CÓDIGO	ELECTIVA DE ARTE O DEPORTE	U.V.	REQUISITOS
EAD-0100	BALONCESTO	3	NINGUNO
EAD-0200	FUTBOL SALA	3	NINGUNO
EAD-0300	VOLEIBOL	3	NINGUNO
EAD-0400	FÚTBOL	3	NINGUNO
EAD-0700	CORO	3	NINGUNO
EAD-0800	CONJUNTO INSTRUMENTAL	3	NINGUNO
EAD-0900	GUIARRA POPULAR	3	NINGUNO

ELECTIVAS PROFESIONALIZANTES

CÓDIGO	ÁREA DE RELACIONES PÚBLICAS	U.V.	REQUISITOS
THP-0100	CEREMONIAL Y PROTOCOLO	4	THE-4710
THP-0200	IMAGEN EMPRESARIAL	4	THP-0100

CÓDIGO	ÁREA DEL TALENTO HUMANO	U.V.	REQUISITOS
THP-0300	ADMINISTRACIÓN DE LAS COMPENSACIONES I	4	THE-4710
THP-0400	ADMINISTRACIÓN DE LAS COMPENSACIONES II	4	THP-0300

El estudiante escogerá un área de orientación profesional para cursar las dos asignaturas que le corresponden.



USAP

UNIVERSIDAD DE SAN PEDRO SULA

PLAN DE ESTUDIO

Dirección Estratégica del Talento Humano